

WEBINAR



Inner Development Goals (IDGs) – eine neue Ära der Nachhaltigkeit?

Skills und Qualitäten für Zukunftskompetenz

 Di, 04.03.2025 | 09.00-9.45 Uhr



IDG
Summit The Space
2024 In Between
16-18 October
Stockholm, Sweden
& Online

INHALT

- Einführung Inner Development Goals (IDGs)
 - IDGs und SDGs – Eine neue Ära
 - Anwendungsmöglichkeiten und Berührungspunkte in Unternehmen
- Highlights IDG Summit 2024
 - Status und Ziele der IDGs
 - Meine „persönliche Auslese“

Ihr Gastgeber



Mag. DI Reinhold Richtsfeld
Nachhaltigkeitsexperte & Gründer
RICHTSFELD CONSULTING

RICHTSFELD CONSULTING

Wir bringen Leben in Ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten



ESG Reporting und Nachhaltigkeitsmanagement



Carbon Footprints für Unternehmen und Produkte



Consulting, Training, Projektmanagement



Nachhaltigkeitskultur & Inner Development Goals



Nachhaltigkeitsevents für Mitarbeitende und Kunden



Impulsvorträge & Keynotes

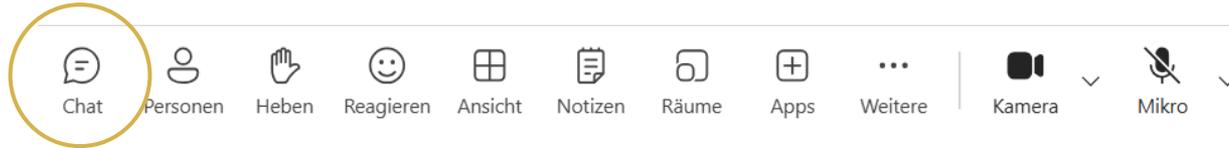




EINFÜHRUNG INNER DEVELOPMENT GOALS

UMFRAGE

Schreiben Sie in den Chat

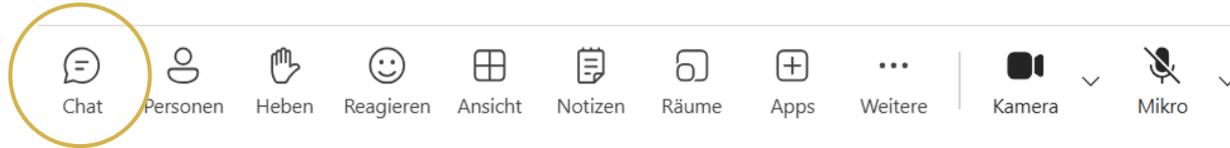


Wie gut kennen Sie die Inner Development Goals?

- 1... ist alles neu für mich
- 2... kenne die Grundlagen
- 3... habe mich damit beschäftigt
- 4... bin damit gut vertraut
- 5... bin Expertin/Experte

UMFRAGE

Schreiben Sie in den Chat

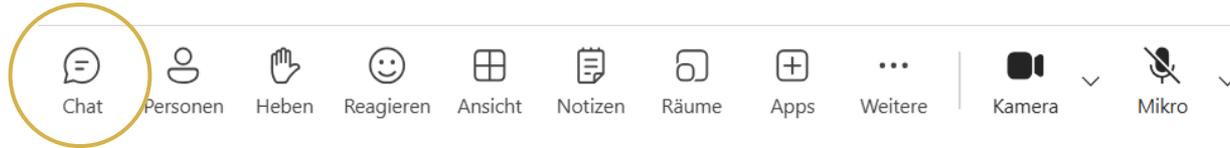


Sind Sie mit dieser Aussage einverstanden oder nicht?
„Wir müssen unsere menschlichen Fähigkeiten stärken,
um eine nachhaltige Zukunft zu sichern?“

- Skala von 1 bis 5
 - 1...stimme überhaupt nicht zu
 - 5...stimme voll und ganz zu

UMFRAGE

Schreiben Sie in den Chat



Welche Eigenschaften, Fähigkeiten und Fertigkeiten müssen wir entwickeln, um eine nachhaltige Zukunft für die Menschen und den Planeten zu schaffen?

- Nenne eine Eigenschaft/Fähigkeit/Fertigkeit



SUSTAINABLE & INNER DEVELOPMENT – EINE NEUE ÄRA NACHHALTIGER ENTWICKLUNG

DIE AGENDA 2030 DER VEREINTEN NATIONEN

Präambel (Absatz 2)

„Wir sind **entschlossen**, die **Menschheit** von der **Tyranei** der **Armut** und der **Not** zu **befreien** und unseren **Planeten** zu **heilen** und zu **schützen**.

Wir sind entschlossen, die **kühnen** und **transformativen Schritte** zu unternehmen, die **dringend notwendig** sind, um die Welt auf den Pfad der **Nachhaltigkeit** und der **Widerstandsfähigkeit** zu bringen.

Wir **versprechen**, auf dieser gemeinsamen Reise, die wir heute antreten, **niemanden zurückzulassen**.“



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

17 Ziele der UNO für nachhaltige Entwicklung

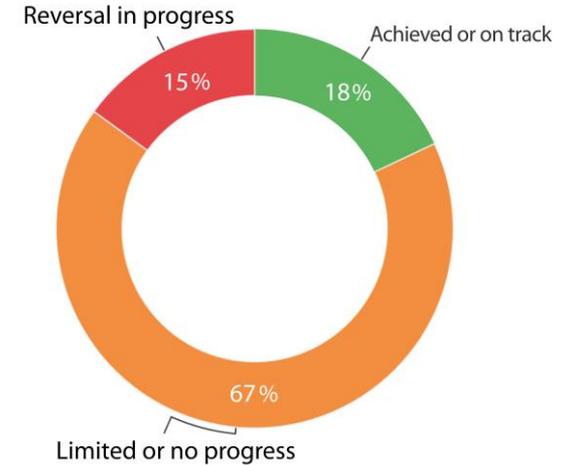


SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Globale Nachhaltigkeitsziele stagnieren größtenteils



- Major challenges
- Significant challenges
- Challenges remain
- SDG achieved
- ↓ Decreasing
- Stagnating
- ↗ Moderately improving
- ↑ On track or maintaining SDG achievement



Quelle: Sustainable Development Report 2023 (sdgindex.org)

DIE „SDGS“ UND DER „GOLDEN CIRCLE“

The Golden Circle by Simon Sinek

Start with WHY, define the HOW, and clarify the WHAT: Simon Sinek's Golden Circle is a key concept for impactful leadership



WHY: The driving purpose or belief behind every action.

HOW: The unique methods and values that materialize the "WHY."

WHAT: The tangible outputs or results aligned with the "WHY" and "HOW."



DIE „SDGS“ UND DER „GOLDEN CIRCLE“

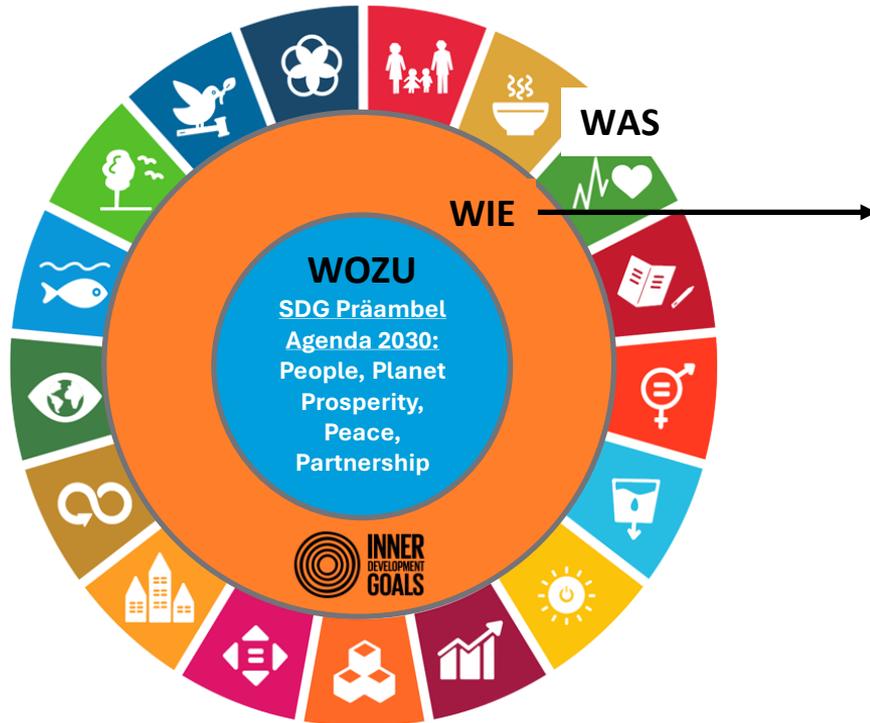


Die Sustainable Development Goals der UNO (SDGs) geben einen detaillierten Handlungsrahmen für ganzheitlich-nachhaltige Entwicklung vor:

- Das „Wozu/Why“ steht in der Präambel der Agenda 2030.
- Das „Was/What“ wird in den 17 Zielen (SDGs) beschrieben.
- Das „Wie/How“ wurde allerdings nicht im Detail ausformuliert.

DIE „SDGS + IDGS“ UND DER „GOLDEN CIRCLE“

Diese Lücke des „Wie“ füllen die fünf Dimensionen für „Inner Development“



DIE „SDGS + IDGS“ UND DER „GOLDEN CIRCLE“

Diese Lücke des „Wie“ füllen die fünf Dimensionen für „Inner Development“



DIE „INNER DEVELOPMENT GOALS“

23 Kompetenzen, die Menschen und Teams auf tiefgreifende Veränderung vorbereiten





**„INNER DEVELOPMENT“ ALS
„MISSING LINK“ FÜR NACHHALTIGEN WANDEL**

UNSER BISHERIGES DENKMODELL FÜR VERÄNDERUNG

Das „information deficit model“

Gib den Menschen die **Fakten**
und sie **wachen auf** und **handeln**.

WIE ES TATSÄCHLICH FUNKTIONIERT

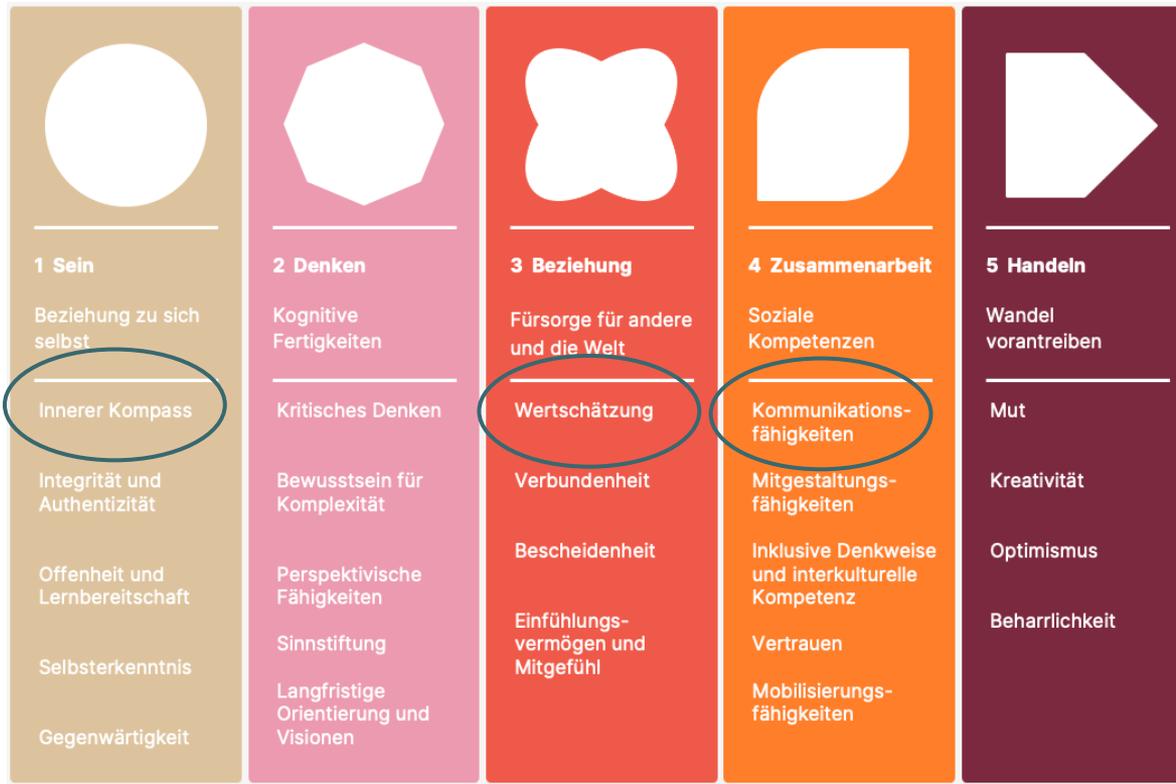
Prinzipien für transformatives Lernen

Information	⇒	Räume zur Verarbeitung emotionaler Reaktionen
Individuum	⇒	Gruppe
Top-Down	⇒	Peer-basiert
Angst und Schuld	⇒	Wertschätzung und Mut



ANWENDUNGSBEREICHE UND BERÜHRUNGSPUNKTE IN UNTERNEHMEN

FÜHRUNG UND KOMMUNIKATION



INNOVATIONS- UND ORGANISATIONSKULTUR



„MENTAL HEALTH“ UND GESUNDHEIT



SIND SIE ZUKUNFTSKOMPETENT?

Unsere Tools stärken gezielt Ihre Transformationskraft!



IDG Assessment – Online Umfrage

Wie zukunftscompetent ist Ihre Organisation?

- Klarer Einblick in Stärken und Entwicklungspotentiale Ihrer inneren Transformationskompetenz
- Ideen und Feedback, um die Organisationskultur zu verbessern
- Öffnung eines Dialogs für die weitere Erkundung der Potentiale



IDG Workshops (4h / 8h)

Praktische Anwendung der IDGs in Ihrer Organisation

- Steigerung der Innovationskraft und Resilienz in Transformationsprozessen
- Anwendung und Integration der IDG Skills in der beruflichen Praxis
- Förderung von Eigenverantwortung, Zusammenarbeit und Beziehungen



Strategische Stärkung Ihrer Transformations- und Innovationskraft

- Ermittlung relevanter Hebelpunkte und Quick-Wins
- Verbesserung der Unternehmenskultur durch Offenheit, Empathie und Vertrauen
- Entwicklung konkreter Ansätze für die Integration der IDG Skills



**HIGHLIGHTS
IDG SUMMIT 2024**

From Inner
Growth to
Outer Change

IDG
Summit **The Space**
2024 **In Between**

16–18 October
Stockholm, Sweden
& Online

CLBKUS

ENTRÉ

ENTRÉ

↑
LOVE
Shower
♥





From 2023
Presented by
IDG

Summit The Space 2024 In Between

10-18 October
Stockholm, Sweden
& Online



Hubs & Networks are active in all sectors in society



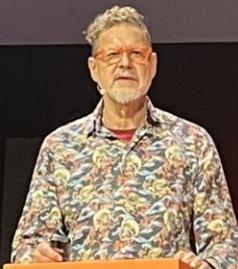
Inner Development for Leaders
Fostering empathy, mindfulness, and compassionate leadership for social impact.

Sustainable Leadership for SDGs
Aligning with SDGs to drive systemic change in organizations and communities.

Regenerative Businesses
Promoting leadership models that focus on ecological restoration and holistic sustainability.

Entrepreneurial Learning
Using SDGs and IDGs to inspire innovation and systemic thinking in business.

Education for Collective Impact
Building capacity through education to empower personal and societal transformation.



LONG TERM OBJECTIVES

A NARRATIVE SHIFT

where people see, value and include inner development when working with sustainable development or other complex and adaptive challenges.

COMMUNITIES OF PRACTICE

that support advocacy and learning, exchange of emerging and good practices and larger, societal scaling of inner development.

STRUCTURAL & POLICY CHANGES

that will enable integrated application of inner development in many organizations and public life of citizens.

IDG SURVEY & Global Conversations

- Outer** What do you care about and why?
- Inner** How can inner development help?
- Future** What can we start doing together?



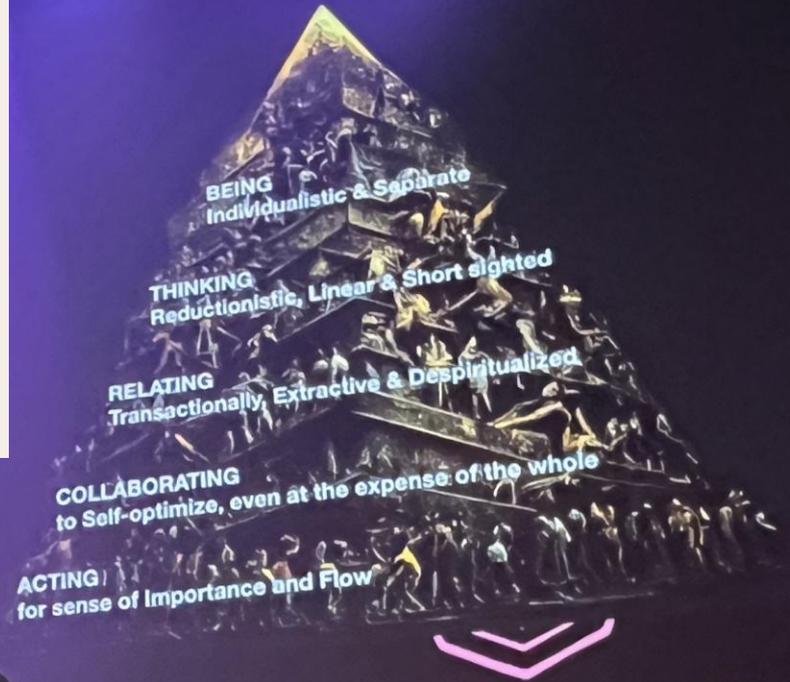
THE INNER DIMENSION OF CHANGE

“We are not facing a sustainability crisis, but a behavioral crisis”

“Am I acting to avoid discomfort or as the person I want to be?”

Erik Fernholm

Co-Founder, 29k Foundation & Co-Initiator, IDG



Listening to create the conditions for collaboration

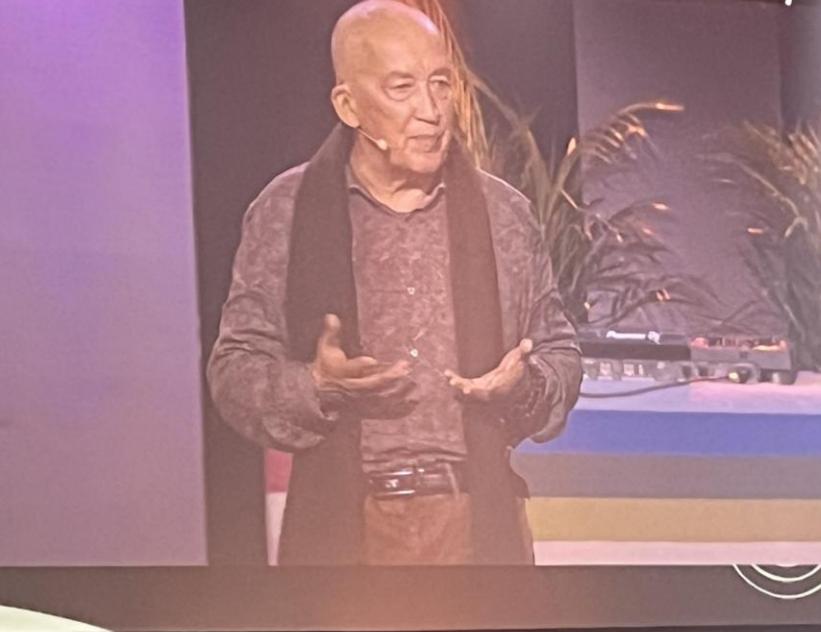
- Find two people you don't know
- First person shares about a peak experience or a moment of delight (at work or home) **2 minutes**
- The others jot notes about the **values** they hear underpinning the story
- When the story is over, read the list of values to the person **1-2 mins**
- Repeat with the next person and the next

“Great leadership is people who create the conditions for others to like each other better”

Jennifer Garvey Berger

PhD, Harvard University; Co-founder & CEO, Cultivating Leadership





“The way out of a problem is in”

“It’s about refocusing our collective attention on what truly matters”

Tho Ha Vinh

Former Program Director, Gross National Happiness Centre Bhutan





FAZIT

FAZIT

- Durch die IDGs wird die innere Entwicklung für die Nachhaltigkeit bedeutsam, damit werden Transformationsprozesse fertig gedacht
- „Inner Growth for Outer Change“: Radikale Innenschau und Entwicklung, um zur Wurzel der Probleme zu kommen
- Zusammenwirken der SDGs und IDGs - Das WIE ist ebenso wichtig als das WAS
- Innere (spirituelle) Entwicklung und Menschwerdung bekommt einen offiziellen globalen Rahmen



VORSCHAU

Inner Development Goals: Nachhaltigkeit im Berufsalltag verankern

23 Must-Have-Skills für regenerative Teams

 Di, 25.03.2025 | 14.00 – 18.00 Uhr

 WIFI Linz, Wienerstraße 150

[Infos und Anmeldung](#)



Reinhold
Richtsfeld



INHALTE

- Einführung IDG Rahmenwerk
- Erfahrungsorientiertes Kennenlernen der 23 IDG Skills
- Praktische Anwendung auf individueller beruflicher Ebene
- Vertiefung IDG Dimension SEIN

SEMINAR



Wesentlichkeitsanalyse Praxisseminar

Modul 1: Wertschöpfungskette, Impact- und Risiken-Chancen-Analyse

 Do, 24.04.2025 | 08.15 – 12.30 Uhr
 WIFI Linz, Wienerstraße 150



Reinhold
Richtsfeld



Lotte
Schatzmaier,
HE/LO



INHALTE

Konkrete Praxis & Umsetzung von:

- Wertschöpfungsketten-Analyse
- Entwicklung des Themen-Sets
- Identifikation und Bewertung von Auswirkungen, Risiken & Chancen



ALLE TERMINE FÜR WEBINARE UND SEMINARE AUF

www.richtsfeld-consulting.at

UNSERE LEISTUNGEN

Unternehmerische Nachhaltigkeit mit Impact auf allen Ebenen



ESG Reporting und Nachhaltigkeitsmanagement

- Umsetzung der Nachhaltigkeitsberichterstattung nach CSRD und ESRS
- Wesentlichkeitsanalyse mit Stakeholder-Dialog
- Aufbau und Optimierung des ESG Datenmanagements
- Unterstützung bei der Berichterstellung
- Umsetzung der Anforderungen der Lieferkettensorgfaltspflichten



Carbon Footprints für Unternehmen und Produkte

- Treibhausgasbilanzen Unternehmensebene und Produktebene
- Ökobilanzen und Lebenszyklusanalysen (LCAs)
- Klimastrategien und -monitoring
- Reduktionspotentiale ermitteln
- Dekarbonisierungspfade (nach Science Based Targets)



Nachhaltigkeitskultur & Inner Development Goals (IDGs)

- Nachhaltigkeitskultur, Team- und Organisationsentwicklung
- Workshops, Klausuren und Events für Teams aus Geschäftsführung, Nachhaltigkeit und HR
- Trainings und Keynotes zu den Inner Development Goals und „transformative future skills“

UNSERE LEISTUNGEN

Maßgeschneidert nach Ihrem Bedarf



Consulting, Training, Projektmanagement

Nutzen Sie unsere Expertise genau nach Bedarf:

- für die Konzeption und Begleitung von Nachhaltigkeitsprozessen,
- für den Kompetenzaufbau Ihrer Mitarbeitenden im Rahmen von Workshops und Trainings oder
- als externe Ressource für die Projektleitung im Nachhaltigkeitsmanagement.



Impulsvorträge, Keynotes

Nachhaltige Lösungen erfordern ein „von der Zukunft her denken“. Bei unserem Impulsen bekommen Sie

- neueste Erkenntnisse vom „Cutting Edge“ des Nachhaltigkeitsdiskurses,
- spannende Einblicke und Inspirationen von Best Practices und
- wertvolle Anregungen, was Sie davon für sich und Ihr Unternehmen nutzen können.



Nachhaltigkeits-Events für Mitarbeiter und Kunden

Machen Sie Nachhaltigkeit sichtbar und erlebbar, indem Sie Ihre Stakeholder an Board holen und die Erfolge kommunizieren. Wir gestalten mit Ihnen inspirierende Nachhaltigkeitsevents,

- die Image und Marke stärken,
- die Mitarbeitende, Kunden und Partner abholen und die
- die kollektive Innovationskraft ihres Unternehmens aktivieren.

OFFENE FRAGEN?



FACTSHEETS | WEBINARE | SEMINARE

www.richtsfeld-consulting.at

DANKE FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!



*Transformation cannot be
manufactured.*

It can only be gardened.

It grows, when the conditions arise.

Nipun Mehta



ESG Reporting | Nachhaltigkeitsmanagement | Carbon Footprints | Inner Development Goals



Mag. DI Reinhold Richtsfeld
Marktplatz 5, 4212 Neumarkt im Mühlkreis
www.richtsfeld-consulting.at
+43 676 76 07 970
office@richtsfeld-consulting.at